

HET NIEUWE SAMENWERKEN

SAMENWERKEN DOE JE NIET OP EEN EILAND

- ✗ Concrete teamresultaten leidend voor de samenwerking
- ✗ Beter communiceren op afstand
- ✗ Efficiënte en energieke teambijeenkomsten



HET NIEUWE SAMENWERKEN

Door het Nieuwe Werken gaan medewerkers steeds meer los van tijd en plaats werken (flexwerken). Medewerkers hebben minder tijd samen. Tegelijkertijd wordt van steeds minder mensen, steeds meer verwacht. De leidinggevende stuurt vooral op output. Vaak wordt meer tijd besteed aan goede flexplekken en ICT dan aan de nieuwe manier van samenwerken. Daarom introduceert Schateiland: het Nieuwe Samenwerken.

HET NIEUWE SAMENWERKEN

Het Nieuwe Samenwerken is een teamtraining waarin teams met minder gezamenlijke tijd meer resultaatgericht leren samenwerken. Maar dan wel met behoud van werkplezier, binding en collegialiteit.

Het Nieuwe Werken vraagt meer van een team. Allereerst moet duidelijk zijn wat concreet van het team wordt verwacht en hoe ieder teamlid op basis van zijn kwaliteiten een optimale bijdrage kan leveren aan het resultaat. Vervolgens moet het team de taken duidelijker verdelen, elkaar meer aanspreken op het nakomen van afspraken, beter communiceren op afstand (via telefoon, Skype, teleconferencing en e-mails) en effectiever vergaderen. Daarnaast is het belangrijk dat de binding tussen collega's wordt georganiseerd.

HET NIEUWE SAMENWERKEN IN DRIE DAGEN

Het Nieuwe Samenwerken is een teamtraining van drie dagen. De modules zijn ook los van elkaar te volgen.

✗ Dag 1: Doelen, taakverdeling en kwaliteiten

Het programma start met het vaststellen van de impact van het Nieuwe Werken op het team. Daarna stelt het team concrete teamdoelstellingen vast. Het team krijgt inzicht in de manier waarop ieders kwaliteiten kunnen worden gebruikt bij het behalen van deze doelen. Taken worden verdeeld en rollen worden vastgesteld. Het team maakt afspraken over het Nieuwe Samenwerken.

✗ Dag 2: Het Nieuwe Samenwerken in de praktijk

De tweede dag ervaart het team het Nieuwe Samenwerken met een game. In een nagebootste werksituatie lost het team eigen praktijkcases op (spoedopdracht, escalerend conflict, niet nagekomen afspraken). De deelnemers kunnen elkaar mailen, bellen en skypen. Het team maakt afspraken over de manier van communiceren in de praktijk.

✗ Dag 3: Organiseren van teamwork en binding

De derde dag gaat over het vergroten van de teameffectiviteit op de momenten dat een team samen is. Het team leert hoe het resultaatgericht kan vergaderen. Verder leert het team methodes om iedereen betrokken te houden, successen te delen en van elkaar te leren.

PROGRAMMA OP MAAT

Voorafgaand aan de training bespreken wij met de leidinggevende en/of een aantal teamleden de doelstellingen van het programma. De invulling van het programma hangt af van de context van het team. Wij maken voor u een programma op maat.

Graag komen wij bij u langs voor een nadere toelichting. U kunt ons bereiken via telefoonnummer 06 338 340 91 of info@schateiland.com. Meer informatie over Schateiland vindt u op www.schateiland.com.



HUGO DE VRIESSTRAAT 58

2313 RJ LEIDEN

T: 06 338 340 91

E-MAIL: INFO@SCHATEILAND.COM

WWW.SCHATEILAND.COM